

Le 9 Mai 2017

**Poste : Directeur TI , Est du Canada, Ouest du Canada et régions du Pacifique  
- CC03**

**Lieu** : Flexibilité au niveau de l'emplacement du poste; les emplacements envisagés sont Vancouver, Seattle, Portland, San Leandro (Oakland/région de la Baie), Irvine/LA

**Relevant de**: Stuart Stubbings

**Fonction** : Gestion d'un groupe d'employés en TI de niveau intermédiaire.

**Responsabilités** :

- ❑ Participe à titre de membre clé d'une équipe de gestion en TI.
- ❑ Responsable de la gestion financière y compris l'organisation du travail de bureau, la gestion du budget et les prévisions.
- ❑ Responsable de la gestion des ressources, dont la mise en œuvre d'un plan de travail, la gestion de rendement et le perfectionnement.
- ❑ Responsable de la dynamisation et du développement des équipes comprenant la structure organisationnelle, le recrutement et la gestion globale de l'équipe.
- ❑ Compilation et présentation de rapports de gestion sur le rendement de l'équipe, y compris les mesures, le statut des livrables, etc.
- ❑ Communication des statuts au directeur principal.
- ❑ Responsable de la formation Six Sigma, de son application au sein de l'équipe et de l'atteinte des objectifs.
- ❑ Responsable du respect de tous les processus, politiques et procédures de la part de l'équipe, y compris la sécurité TI.
- ❑ Responsable de la conformité des réglementations TI de la part de l'équipe
- ❑ Engagement avec les clients selon sa fonction ou son secteur respectif.
- ❑ Gouvernance/leadership au niveau de tous les programmes/projets entrepris ou soutenus par ses équipes.
- ❑ Voyage au besoin (Quantité de déplacements jusqu'à 25%)

**Compétences**

- ❑ Attention au détail – doit être orienté « détails » et tourné vers tous les détails de la communication, écrite, orale, ou présentée.
- ❑ Accompagnement et perfectionnement — doit être en mesure d'évaluer avec précision les forces et les points à améliorer des employés; fournir une rétroaction au bon moment, sur des points spécifiques et assurent un coaching constructif; offrir des défis stimulants, devenant des occasions idéales de perfectionnement
- ❑ Communication (écrite ou verbale) doit être en mesure d'exprimer de façon efficace, claire, organisée et pertinente ses messages et ses idées, et ce, à un auditoire varié.

- ❑ Développement de systèmes et de processus – doit être en mesure d’identifier et de mettre en œuvre des processus et des procédures efficaces visant l’accomplissement du travail
- ❑ Gérer l’exécution – responsabiliser, déléguer et autonomiser les autres; éliminer les obstacles; attribuer et contribuer aux besoins en ressources; coordonner les efforts au besoin; surveiller l’avancement
- ❑ Motiver les autres — encourager et favoriser la performance chez les autres; établir des normes de performance stimulantes; créer de l’enthousiasme, un sentiment de participation et un désir de se surpasser
- ❑ Établir les objectifs — mettre en place des plans de mise en œuvre clairs, permettant aux intervenants de voir l’impact positif sur la stratégie; assurer que l’exécution des plans soit alignée aux valeurs, aux principes stratégiques, aux objectifs, à la mission et à la vision de Cummins
- ❑ Penser de façon stratégique — reconnaître les occasions et les risques associés à ces occasions, pouvant contribuer au succès à long terme de l’entreprise; prendre en considération les différents facteurs et alternatives et leur incidence sur les intervenants clés; mettre de l’avant des approches efficaces et profitables, alignées aux valeurs, aux principes stratégiques, à la mission et à la vision de Cummins

#### **Formation, licences, certifications**

- ❑ Diplôme collégial, universitaire ou l’équivalent en technologie de l’information, affaires ou autre sujet connexe.
- ❑ Niveau élevé d’expérience pertinente de travail, dont une expérience en gestion. Connaissances approfondies des affaires.

#### **Responsabilités supplémentaires, uniques à ce poste**

- ❑ Directeur TI pour le DBU : Vous serez un membre actif de l’équipe de direction IT NAD, appuyant l’exploitation des affaires NAD, engageant les discussions avec les directeurs d’affaires, au besoin.
- ❑ Leadership en TI : Vous dirigerez les équipes NAD de l’Est du Canada, de l’Ouest du Canada et des régions du Pacifique visant l’efficacité organisationnelle, l’excellence fonctionnelle, la planification et la gestion de projets.
- ❑ Exécution : Vous serez responsable de l’exécution des opérations quotidiennes en TI et de tous les projets reliés aux solutions centrales et régionales en matière de TI, assurant que tous les projets proposent des solutions répondant aux besoins d’affaires, et ce, en respectant les échéanciers et les budgets.
- ❑ Gestion des fournisseurs : Vous serez responsable de la coordination efficace de tous les fournisseurs (internes et externes).
- ❑ Communication : Vous communiquerez de façon claire la planification TI, l’avancement, les risques et les plans d’atténuation aux intervenants clés, et ce, à plusieurs niveaux de l’organisation.
- ❑ Atténuation des risques et assurance de la qualité : Vous verrez à ce que les risques soient clairement identifiés et que les plans d’atténuation soient en place à tous les niveaux où la technologie assure le bon roulement des affaires. Vous verrez à ce que toutes les exigences en matière de vérification SarbanesOxley soient respectées. Vous vous assurerez que les activités d’assurance de la qualité

et les plans d'essai appropriés soient mis en place et exécutés, et ce, pour tous les projets TI, et que tous les problèmes en ressortant soient résolus et communiqués aux intervenants appropriés.

- ❑ Qualité TI : Connaissance des processus d'assurance de qualité et des méthodologies de vérification de systèmes.
- ❑ Mesure : Capacité d'identifier les principaux indicateurs de rendement et systèmes de mesure afin d'effectuer un suivi sur les indicateurs clés de performance et sur les mécanismes de notification.

Si vous avez des questions, ou si ce poste vous intéresse, veuillez communiquer avec Stuart Stubbings ([stuart.p.stubbings@cummins.com](mailto:stuart.p.stubbings@cummins.com)) d'ici le 19 mai 2017